



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

ที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ทางจริยธรรม

หรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมคุณภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี ที่มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง นำหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล และดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีมีความประพฤติที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อย่างสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางปฏิบัตินโยบายคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ลำดับที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ลำดับที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

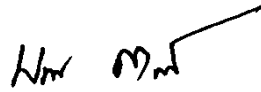
ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบำรุง ตริเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๓๖๒๒-๒๙๔๗ ต่อ ๑๒

ที่ ปช. ๗๔๐๐๑/๒๓๖ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อสร้างค่านิยมสำหรับองค์กรและผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมวได้ยึดถือตามมาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ (๙) มาตรา ๖๙/๑ และมาตรา ๗๐ ของพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว ได้เรียนรู้ระเบียบ และเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวขวัญใจ สุตถนอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อโปรดทราบ การดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางเมว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☒ บรรลุวัตถุประสงค์

☐ ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ เพราะ.....

(นายธงชัย สมเสนาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

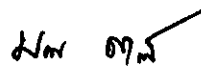


(นายธงชัย สมเสนาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางนบุรี

- ☒ ทราบ
- ☐ ดำเนินการตามเสนอ
- ☐ อื่นๆ.....



(นายบำรุง ตรีเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางนบุรี

บทสรุป

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน มีความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร

เป้าหมายของโครงการ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน สมาชิกสภา อบต.ปราณบุรี จำนวน ๖ คน และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน โดยผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ การดำเนินโครงการมีการบรรยายให้ความรู้ ในภาคเช้า เรื่อง “มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมที่ประกาศใช้” และ “แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts และการพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การทำงานเพื่อประชาชนที่มีประสิทธิภาพ” ในส่วนของภาคบ่ายจะเป็นการบรรยายเรื่อง “หลักการเสริมสร้างคุณธรรม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และ “การนำหนังสือสั่งการ ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องมาปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล” โดยมีวิทยากรบรรยาย นายสมศักดิ์ หนูสนิท ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับแนวทางประพฤติ ปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งความสุขความเจริญ และแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ความโปร่งใสในการทำงาน

ผลการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความพึงพอใจในหลักสูตรการอบรมในระดับดีมาก ร้อยละ ๕๔.๑๗ ความพึงพอใจต่อวิทยากรในระดับดีมาก ๖๘.๓๓ ความพึงพอใจระยะเวลาในการอบรมในระดับดีมาก ร้อยละ ๖๓.๓๓ ความพึงพอใจต่อเอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมในระดับดีมาก ร้อยละ ๖๐.๐๐ และความพึงพอใจต่อสถานที่และบริการอื่นๆ ในระดับดีมาก ร้อยละ ๗๖.๖๗ โดยภาพรวมมีความพอใจกับการฝึกอบรมครั้งนี้ในระดับดีมาก

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต.ปราณบุรี

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมเสมอ นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ยังต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ซึ่งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐาน กลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไว้ดังนี้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และเทษชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่น ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้ ๑.) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๒.) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๓.) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๕.) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ๖.) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗.) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๘.) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙.) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี เล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จะเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศไทย และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน มีความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๓.๑ เป้าหมายของโครงการ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๗ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน สมาชิกสภา อบต.ปรางบุรี จำนวน ๖ คน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน โดยจัดฝึกอบรมปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๓.๒ สถานที่ดำเนินโครงการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

๓.๓ ขั้นตอนในการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ จัดฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งภาคเช้าและภาคบ่าย โดยเชิญนายสมศักดิ์ หนูสนิท ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยาย

๔. ผลการประเมินโครงการ

ในการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๗ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประสบความสำเร็จในการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

ผลการประเมินประสิทธิผลของโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแจกแบบประเมินผลการฝึกอบรมโครงการ ทั้งหมดจำนวน ๔๗ ชุด ตอบกลับจำนวน ๔๗ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นำข้อมูลผลการประเมินมาวิเคราะห์ และสรุปผลดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรม

๑.๑ เนื้อหาของหลักสูตรในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรในการอบรม ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐

๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรมสูงสุด ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ และน้อยที่สุดในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

๑.๓ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรมสูงสุด ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

๑.๔ ประโยชน์ที่คิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้งาน ผู้ตอบแบบประเมินคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้งาน ได้รับประโยชน์ ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐

๒. วิทยากร

๒.๑ การถ่ายทอดและความรู้ของวิทยากร ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๗ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓

๒.๒ การตอบคำถามของวิทยากร ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในการตอบคำถามของวิทยากร ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

๓. ระยะเวลาในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในระยะเวลาการอบรมสูงสุดในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗

๔. เอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในเอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมสูงสุดในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

๕. สถานที่และบริการอื่นๆ ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อสถานที่และบริการอื่นๆ ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๗ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ

งบประมาณตั้งจ่ายในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ - โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.ปรางบุรี ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๓,๒๙๐	บาท
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน	๓,๗๖๐	บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๖๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๖. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๖.๑ สรุปผลที่ได้รับจากโครงการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม

๖.๒ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผู้เข้าร่วมโครงการอยากให้มีการจัดโครงการในลักษณะนี้ในทุก ๆ ปี โดยมีการพาไปฝึกอบรมนอกสถาน (ต่างจังหวัด) มีกิจกรรมที่สร้างความรักความสามัคคีแบบนี้อยู่เรื่อยๆ และมีการนำเสนอหลักธรรมในหลายๆ แง่มุม ไม่ว่าจะเป็นหลักธรรมในการทำงาน หลักธรรมในการดำเนินชีวิต และหลักธรรมอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์การอยู่ร่วมกันในสังคม ให้เกิดความสงบสุข งดการเบียดเบียนผู้อื่น เป็นสังคมที่มีความรัก ความเข้าใจ ความเอื้ออาทรต่อกัน และอยากให้มีการประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรมดีๆ ที่ทาง อบต.ปรางบุรี จัดขึ้น ให้ประชาชนได้รับทราบ

ภาพวิทยากรบรรยาย

ในโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันพุธที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย
คณะผู้บริหาร อบต.ปรางบุรี				
๑	นายบำรุง ตริเพชร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	นบ นพ	นบ นพ
๒	สิบัติประวัติ เกาะแก้ว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สว.วิค	สว.วิค
๓	นายนกหวีด เพชรนิล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	นท.รือ	นท.รือ
๔	นายธนชัย คงกะเรียน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ชน.รือ	ชน.รือ
สมาชิกสภา อบต.ปรางบุรี				
๕	นายประทีป ก้อนเมฆ	ประธานสภา อบต.ปรางบุรี	ชป.รือ	ชป.รือ
๖	นางสาวสมรักษ์ ตริอินทอง	รองประธานสภา อบต.ปรางบุรี	สว.รือ	สว.รือ
๗	นายธีรศักดิ์ ยอดสาลี	สมาชิกสภา อบต.ปรางบุรี ม. ๒	ชอ.รือ	ชอ.รือ
๘	นายบุญเลิศ สามเกลียว	สมาชิกสภา อบต.ปรางบุรี ม. ๓	บุญ.รือ	บุญ.รือ
๙	นายมนูญ กลิ่นหอม	สมาชิกสภา อบต.ปรางบุรี ม. ๔	มน.รือ	มน.รือ
๑๐	นายศิริพันธุ์ รักชม	สมาชิกสภา อบต.ปรางบุรี ม. ๗	ศิริ.รือ	ศิริ.รือ
พนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.ปรางบุรี สำนักปลัด				
๑๑	นายธงชัย สมเสนาะ	หัวหน้าสำนักปลัด	✓✓	✓✓
๑๒	นางสาวพัชรินทร์ เหมือนแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	พัช.รือ	พัช.รือ
๑๓	นางสาวขวัญใจ สุดถนอม	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	ขว.รือ	ขว.รือ
๑๔	นางสาวนฤมล ตริเพชร	นักจัดการงานทั่วไป ปก.	นร.รือ	นร.รือ
๑๕	นายวิริยะ หวังปาน	นวก.สาธารณสุข ปก.	วิ.รือ	วิ.รือ
๑๖	นางสาวปนัดดา เตชะวันโต	จพง.ธุรการ ปก.	ปณ.รือ	ปณ.รือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
				ภาคเข้า	ภาคบ่าย
๑๗	นายชัยวัฒน์	สุดยอด	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.		
๑๘	นายวรินทร์	พิศาลทรัพย์	จพง.ธุรการ (ลจ.ประจำ)		
๑๙	นายณัฐวุฒิ	จันทร์รักษา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ณัฐวุฒิ	ณัฐวุฒิ
๒๐	นายณัฐพล	กล้าทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ณัฐพล	ณัฐพล
๒๑	นายศุภโชค	นุชพรรณ	พนักงานขับรถยนต์	ศุภโชค	ศุภโชค
๒๒	นางสาวอภิสร	เพชรนิล	แม่บ้าน	อภิสร	อภิสร
๒๓	นายสำเร็จ	มานพ	คนงาน	สำเร็จ	สำเร็จ
๒๔	นางสาวอัญชรี	สายสุดใจ	คนงาน	อัญชรี	อัญชรี
๒๕	นายอนันต์	การะเกตุ	คนงาน	อนันต์	อนันต์
๒๖	นายฉกาจ	นินนา	คนงานท้ายรถบรรทุกขยะ	ฉกาจ	ฉกาจ
๒๗	นายธนวัฒน์	เพิ่มพูน	คนงานท้ายรถบรรทุกขยะ	ธนวัฒน์	ธนวัฒน์
๒๘	นายกาวิล	แย้มศรวล	ยาม	กาวิล	กาวิล
กองคลัง					
๒๙	นางปรีชา	พักเถื่อน	ผอ.กองคลัง	ปรีชา	ปรีชา
๓๐	นางสาววิชุดา	วิสุทธิประเสริฐ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	วิชุดา	วิชุดา
๓๑	นางสาวอริสา	ไทรน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง.	อริสา	อริสา
๓๒	นางสาวรุจิรา	มั่งดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง.	รุจิรา	รุจิรา
๓๓	นางสาวสุรีย์	แก้วเขียว	จพง.การเงินและบัญชี (ลจ.ประจำ)	สุรีย์	สุรีย์
๓๔	นายชัยบูรณ์	แย้มศรวล	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ชัยบูรณ์	ชัยบูรณ์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย
กองช่าง				
๓๕	นายภุชณชัย แววมณี	นายช่างโยธา ชง.		
๓๖	นายพงศ์วิทย์ จิรภาพนุสุข	นักจัดการงานทั่วไป ชก.		
๓๗	นายชาญณรงค์ ผวาผดุง	ผช.นายช่างโยธา		
๓๘	น.ส.ประภาภรณ์ ทิพย์เนตร	ผช.จพง.ธุรการ		
๓๙	นายพีรศิษฐ์ สายน้ำเขียว	ผช.นายช่างไฟฟ้า		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๔๐	นางสาวนุชนาต ทิพย์เนตร	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๔๑	นางสาวเบญจพร รอดจ้อย	นวก.ศึกษา ปก.		
๔๒	นางสายรุ้ง ตรีเพชร	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		
๔๓	นางสาวกุลฤดี กระแจะเจิม	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๔	นางสาวนิตยา เกตุหอม	คนงาน		
กองสวัสดิการสังคม				
๔๕	นายชาญณรงค์ สุขอิม	ผอ.กองสวัสดิการสังคม		
๔๖	นางสาวกรรณก สุวรรณภักตร์	นักพัฒนาชุมชน ชก.		
๔๗	นางสาวทัศนีย์ ศรียะพงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี โทร. ๐-๓๒๖๒-๒๙๔๗
ที่ ปช. ๗๔๐๐๑/๒๑๙.....วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด ตามคำชี้แจงประกอบหน้า ๘๗ งบดำเนินงานหมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ - โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.ปรางบุรี เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าอาหารว่าง ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จะเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีควรมีการจัดโครงการ “อบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ให้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล (พร้อมร่างโครงการฯ แนบท้ายบันทึกนี้)

๓. ขอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การรักษาความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวขวัญใจ สุตถนอม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัด อบต.

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นายธงชัย สมเสนาะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายก อบต.

- เห็นควรอนุมัติ



(นายธงชัย สมเสนาะ)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี

☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ



(นายบำรุง ตรีเพชร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี โทร. ๐-๓๒๖๒-๒๙๔๗
ที่ ปบ ๗๔๐๐๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนกำหนดการตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด ตามคำชี้แจงประกอบหน้า ๘๗ งบดำเนินงานหมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ - โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.ปรางบุรี เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าอาหารว่าง ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีได้ขออนุมัติดำเนินโครงการ “อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำหมู่บ้าน โดยได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ ปบ ๗๔๐๐๑/๒๑๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล ซึ่งเดิมจะดำเนินการในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ วิทยากรบรรยาย ได้แก่ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ทางวิทยากรท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ติดภารกิจทางราชการ จึงได้มอบหมายให้ทางผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมาบรรยายเพียงผู้เดียว ในวันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งภาคเช้าและภาคบ่าย จึงมีความจำเป็นต้องขอเลื่อนกำหนดการดำเนินโครงการจากเดิม วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็น วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ แทน และวิทยากรบรรยายทั้งภาคเช้าและภาคบ่ายคือผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการเลื่อนกำหนดการตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลปรางบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากเดิมวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็น วันพุธที่
๓ เมษายน ๒๕๖๗ แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวขวัญใจ สุดถนอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัด อบต.

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นายธงชัย สมเสนาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายก อบต.

- เห็นควรอนุมัติ

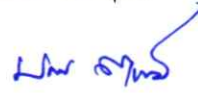


(นายธงชัย สมเสนาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ



(นายบำรุง ตรีเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางมูรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมเสมอ นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ยังต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางมูรี ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ซึ่งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไว้ดังนี้ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและเทษชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้ ๑.) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๒.) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๓.) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๕.) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ๖.) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗.) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๘.) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙.) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางมูรี เล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จะเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางมูรี ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางมูรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางมูรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การรักษาความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางมูรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน มีความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน ได้แก่

- คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
- สมาชิกสภา อบต.ปรางมุนี	จำนวน	๖	คน
- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน	๓๗	คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๒ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการอบรม โดยจัดทำเป็นกำหนดการ
- ๔.๓ ติดต่อประสานวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ที่เข้ารับการอบรม
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการและตามกำหนดการที่วางไว้
- ๔.๕ ประเมินผลความสำเร็จของโครงการ
- ๔.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน เสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปรางมุนี อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๗. งบประมาณ

งบประมาณตั้งจ่ายในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ - โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.ปรางมุนี ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๗.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน	๓,๒๕๐.-	บาท
จำนวน ๔๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ			
๗.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน	๓,๗๖๐.-	บาท
จำนวน ๔๗ คน ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ			
๗.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	เป็นเงิน	๓,๖๐๐.-	บาท
จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท			

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๖๕๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

/ส. ผู้รับผิดชอบ...

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในภาพรวมกับการฝึกอบรมครั้งนี้ในระดับดีขึ้น (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม)

๙.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาของหลักสูตรในการอบรมในระดับดีขึ้น (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการเป็นข้าราชการที่ดี

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวขวัญใจ สุดอนอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายธงชัย สมเสนาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธงชัย สมเสนาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

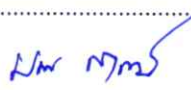
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบำรุง ตรีเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันพุธที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๗.๐๐ – ๐๗.๔๕ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	นายวรินทร์ พิศาลทรัพย์ นางสาวขวัญใจ สุดถนอม
๐๗.๔๕ – ๐๘.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นายบำรุง ตรีเพชร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
๐๘.๐๐ – ๐๘.๔๐ น.	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ และให้ความรู้ความเข้าใจกับ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	นายบำรุง ตรีเพชร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
๐๘.๔๐ – ๐๙.๐๐ น.	ทำแบบทดสอบก่อนดำเนินโครงการ	
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “มาตรฐานทาง จริยธรรม และประมวลจริยธรรมที่ประกาศใช้” - การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “แนวปฏิบัติ Do’s & Don’ts และการพัฒนาตนไปสู่การสร้าง จิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การทำงานเพื่อ ประชาชนที่มีประสิทธิภาพ”	วิทยากร นายสมศักดิ์ หนูสนิท ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	- การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “หลักการ เสริมสร้างคุณธรรม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” - การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “การนำหนังสือ สั่งการ ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องมา ปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล” - ทำแบบทดสอบหลังดำเนินโครงการฯ - ตอบข้อซักถาม	วิทยากร นายสมศักดิ์ หนูสนิท ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	- กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ให้มีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี - ปิดโครงการ	

หมายเหตุ การแต่งกายด้วยเสื้อกีฬา อบต.ปราณบุรี สีขาว - ม่วง หรือเสื้อสีขาวคอปก (ถ้าไม่มี)

Dos and Don'ts



การปฏิบัติตนของผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Do's



Don'ts



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน
ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง
ปราศจากอคติ มีจิตสาธารณะ

ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ
ชาติและประชาชนเป็นหลัก

อุทิศเวลาแก่ราชการ และปฏิบัติตามกฎหมาย
และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามกรอบ
จริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม

ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ในการธุระ
ส่วนตัว

ไม่แสดงทริยาหรือใช้วาจา ไม่สุภาพ ใส่ร้าย
หรือเลียดสีผู้อื่น

ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือ
ใช้อำนาจในทางที่ผิด

ไม่ฉ้อฉลหรือใช้อำนาจในทางที่ผิด
และไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้



องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
www.tambonpranburi.go.th



: องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจวบฯ



: tambonpranburi_sao

Dos and Don'ts



การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Do's



Don'ts



ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อ
ประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
อย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย
และมีอัธยาศัยดี

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค
และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงถูกต้อง
ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ในธุระ
ส่วนตัว

ไม่แสดงทริยาหรือใช้วาจา ไม่สุภาพ ใส่ร้าย
หรือเลียดสีผู้อื่น

ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่บิดเบือนและให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นเท็จ



องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
www.tambonpranburi.go.th



: องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจวบฯ



: tambonpranburi_sao

Dos and Don'ts



การปฏิบัติตนของสมาชิกสภาท้องถิ่น

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Do's



Don'ts



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน
ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ
ชาติและประชาชนเป็นหลัก

ปฏิบัติตามกฎหมาย ขอบังคับของทางราชการ
โดยเคร่งครัด

ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความ
ยุติธรรม เป็นกลาง มีจิตสาธารณะ

ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ในธุระ
ส่วนตัว

ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา ไม่สุภาพ ใส่ร้าย
หรือเลียดสีผู้อื่น

ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือใช้
อำนาจในทางที่ผิด

ไม่บิดเบือนและให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นเท็จ
และไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้



องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี
www.tambonpranburi.go.th



: องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ประจวบฯ



: tambonpranburi_sao